

株式会社フジプラン 行動計画（第1期）

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うとともに、女性が就業継続し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成29年2月1日 ～ 平成34年1月31日 【5年間】

2. 当社の課題

労働者の女性比率は高い状況であり、両立支援制度などは充分活用されている。また、昨年度だけでも6名新規採用があり、今後も従業員数の増加が考えられる。今後事業を継続し発展していくために男女を問わず、個々のキャリアアップを推進するとともに、長く働き続けることができる環境づくりの構築が必要である。

★女性の活躍に関する情報公表（2016/2～2017/1）

- ①【採用】採用者に占める女性労働者の割合：100%
- ②【継続就業】年次有給休暇取得率：43.0%
- ③【継続就業】女性の育児休業取得率：100.0%
男性の育児休業取得率：0.0%

3. 目標と取組内容

目標1：計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。

男性社員・・・計画期間中に1人以上取得すること
女性社員・・・取得率を75%以上にする

- 平成29年3月～ 男性の育児休業を取得について、周知チラシを作成・掲示
- 平成29年6月～ 育児休業に係る規定の見直し・整備を検討
相談窓口の設置準備・周知
- 平成30年4月～ 育児休業の取得希望者を対象とした講習会を定期的に周知&実施

目標2：計画期間終了時に年次有給休暇の取得率を全体で60%以上とする。

- 平成29年2月～ 年次有給休暇の取得状況について実態を把握
- 平成29年3月～ 取得促進の取組内容を検討
- 平成29年4月～ 部署ごとに取得計画を作成・随時面談などにより取得促進を図る
- 平成30年4月～ 取得状況を個人にフィードバック&フォロー

目標3：仕事と介護の両立のための職場環境を整備する

- 平成29年2月～ 仕事と介護の両立に関する実態を把握するため、社内アンケートを実施
- 平成29年4月～ 介護休業関係制度に係る就業規則の見直し・整備を行う
相談窓口の設置準備・周知
- 平成30年4月～ 研修の実施、会社の支援制度等の周知